

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej
spółki Instal Kraków S.A. z siedzibą w Krakowie
za rok 2024**

I. WPROWADZENIE

1. Niniejsze sprawozdanie (dalej „Sprawozdanie”) sporządzono na podstawie art. 90g ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 roku (t.j. z dnia 24 marca 2025 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 592), dalej „Ustawa”). Sprawozdanie obejmuje zestawienie wynagrodzeń i świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Instal Kraków S.A. (dalej również „Spółka”) w roku 2024.
2. Zasady dotyczące przyznawania i wypłaty wynagrodzeń członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki w roku 2024 uregulowane były w następujących dokumentach:
 - „Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Instal Kraków S.A.” (dalej „Polityka”), przyjętej przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 22 sierpnia 2020 roku, uchwałą nr 23/08/2020, zmienionej uchwałą nr 24/06/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 18 czerwca 2021 r. oraz uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 18/06/2023 z dnia 23 czerwca 2023 roku;
 - Uchwałach Rady Nadzorczej w sprawie wynagrodzenia członków Zarządu oraz w sprawie umów o pracę z członkami Zarządu: nr 12/X/2020 z dnia 6 listopada 2020 r., nr 13/X/2020 z dnia 6 listopada 2020 r. i nr 14/X/2020 z dnia 6 listopada 2020 r. oraz nr 56/X/2022 z dnia 25 października 2022 r., nr 57/X/2022 z dnia 25 października 2022 r. i nr 58/X/2022 z dnia 25 października 2022 r. oraz nr 14/XI/2024 z dnia 21 listopada 2024 roku, nr 15/XI/2024 z dnia 21 listopada 2024 roku i nr 16/XI/2024 z dnia 21 listopada 2024 roku;
 - Uchwale Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 18/06/2022 z dnia 24 czerwca 2022 r. w sprawie zmiany wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej oraz uchwale Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 25 /06/2024 z dnia 21 czerwca 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nowej kadencji.

II. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje pomiędzy tymi składnikami wynagrodzenia w roku 2024, w odniesieniu do każdego członka Zarządu (art. 90g ust. 2 pkt 1 Ustawy)

Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu w okresie sprawozdawczym obejmuje:

- wynagrodzenie stałe, podzielone na wynagrodzenie ze stosunku pracy oraz wynagrodzenie za pełnioną funkcję w Zarządzie,
- wynagrodzenie zmienne, wynikające z Polityki,
- świadczenia dodatkowe, wykazane w zestawieniach tabelarycznych poniżej.

Tabela 1. Zestawienie wysokości wynagrodzeń członków Zarządu Spółki, w podziale na składniki, otrzymane lub należne w roku 2024 (dane w zł) oraz wzajemne proporcje pomiędzy składnikami

Wynagrodzenie otrzymane lub należne w roku 2024								
Imię i nazwisko/ funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym	Wynagrodzenie stałe ¹⁾		Wynagrodzenie zmienne ²⁾	Wartość Świadczeń dodatkowych niepieniężnych ³⁾	Razem	Stosunek	
		Wynagrodzenie ze stosunku pracy	Wynagrodzenie za pełnioną funkcję w Zarządzie				wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego	świadczeń dodatkowych niepieniężnych do wynagrodzenia stałego
Piotr Juszczak Prezes Zarządu - Dyrektor Generalny	01.01.2024 - 31.12.2024	851.560,00	354 000,00	1.790.811,55	6.164,32	3.002.535,87	148,5%	0,5%
		1.205.560,00						
Małgorzata Kozioł Członek Zarządu - Dyrektor Pionu Prawnego	01.01.2024 - 31.12.2024	440.953,36	198 000,00	895.405,78	9.301,13	1.543.660,27	140,1%	1,5%
		638.953,36						
Rafał Rajtar Członek Zarządu - Dyrektor Finansowy	01.01.2024 - 31.12.2024	445.439,84	198 000,00	895.405,78	7.259,54	1.546.105,16	139,2%	1,1%
		643.439,84						

¹⁾ Do celów sprawozdawczych, w wartości Wynagrodzenia Stałego ujęto również kwoty wpłat do PPK finansowanych przez Spółkę jako pracodawcę, stanowiących zgodnie z ustawą o PIT przychód pracownika będącego uczestnikiem PPK, jak również kwoty wypłaconych przez Spółkę jako płatnika zasiłków z ubezpieczenia społecznego, nie wykazując tych świadczeń w odrębnej pozycji, zgodnie z art. 90g ust. 4 Ustawy;

²⁾ Wynagrodzenie zmienne za rok 2023, należne i otrzymane w roku 2024;

³⁾ Wartość świadczenia dodatkowego niepieniężnego w postaci prawa do korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych oraz pakietu medycznego oraz sportowego (określona zgodnie z przepisami ustawy o PIT).

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje pomiędzy tymi składnikami wynagrodzenia w roku 2024, w odniesieniu do każdego członka Rady Nadzorczej (art. 90g ust. 2 pkt 1 Ustawy)

Całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym obejmuje:

- wynagrodzenie stałe, podzielone na wynagrodzenie podstawowe za pełnioną funkcję w Radzie Nadzorczej oraz wynagrodzenie dodatkowe za pracę w Komitecie Audytu,
- świadczenia dodatkowe, wykazane w zestawieniach tabelarycznych poniżej.

Tabela 2. Zestawienie wysokości wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej Spółki, w podziale na składniki, otrzymane lub należne w roku 2024 (dane w zł) oraz wzajemne proporcje pomiędzy składnikami

Wynagrodzenie otrzymane lub należne w roku 2024						
Imię i nazwisko/ funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym	Wynagrodzenie stałe		Świadczenia dodatkowe pieniężne ¹⁾	Razem	Stosunek świadczeń dodatkowych pieniężnych do wynagrodzenia stałego
		Wynagrodzenie podstawowe za pełnioną funkcję	Wynagrodzenie dodatkowe za pracę w Komitecie Audytu			
Andrzejewski Mariusz²⁾	01.01.2024 r.- 31.12.2024 r.	124.597,20	27.066,66	-	151.663,86	-
Heydel Wojciech³⁾	01.01.2024 r.- 31.12.2024 r.	87.968,06	21.066,67	-	109.034,73	-
Kubicki Seweryn⁴⁾	01.01.2024 r.- 31.12.2024 r.	88.223,24	12.266,67	2.021,70 ¹⁾	102.511,61	2,01%
Motyka Jacek⁵⁾	01.01.2024 r.- 31.12.2024 r.	103.833,33	21.066,67	-	124.900,00	-

Pilch Grzegorz⁶⁾	01.01.2024 r.- 31.12.2024 r.	92.866,67	-	-	92.866,67	-
------------------------------------	---------------------------------	-----------	---	---	-----------	---

- 1) Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej;
2) Przewodniczący Rady Nadzorczej oraz Przewodniczący Komitetu Audytu;
3) Członek Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu;
4) Członek Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu (od 27.06.2024 r.);
5) V-ce Przewodniczący Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu;
6) Członek Rady Nadzorczej (Sekretarz).

III. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZEŃ Z POLITYKĄ

1. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie członków Zarządu jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki (art. 90g ust.2 pkt 2)

Wynagrodzenie całkowite, wypłacone każdemu z członków Zarządu w roku 2024, jest zgodne z obowiązującą Polityką. W okresie sprawozdawczym, wynagrodzenie to obejmowało opisane poniżej składniki.

- 1) Wynagrodzenie stałe, podzielone na wynagrodzenie z tytułu świadczenia pracy na stanowisku Dyrektora Generalnego (w odniesieniu do Prezesa Zarządu) oraz dyrektora pionu organizacyjnego Spółki (w odniesieniu do pozostałych członków Zarządu) i wykonywania związanych z tym obowiązków oraz wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu, zgodnie z §3 ust.3 Polityki.

Wysokość wynagrodzenia stałego została określona przez Radę Nadzorczą odrębnie dla każdego członka Zarządu, w wysokości mieszczącej się w odpowiednim przedziale kwotowym, wyznaczonym dla Prezesa Zarządu w §3 ust. 4 pkt 1), a dla pozostałych członków Zarządu w §3 ust. 4 pkt 2) Polityki oraz w oparciu o opisane w §3 ust. 5 Polityki kryteria.

- 2) Wynagrodzenie zmienne, w formie premii rocznej, należnej członkom Zarządu na podstawie Polityki za rok obrotowy 2023 w roku 2024.

Zgodnie z §3 ust. 6 pkt 2) Polityki, należne w 2024 r. wynagrodzenie zmienne za rok 2023 i następne przysługuje na warunkach określonych w §3 ust. 7-13 Polityki. Wynagrodzenie Zmienne przysługuje za wykonanie zadań premiowych o charakterze ilościowym i jakościowym, finansowym i niefinansowym, określonych w Polityce („cele zarządcze”).

Wszystkie cele zarządcze zostały przez Zarząd zrealizowane. Osiągnięte zostały w tym zakresie następujące wyniki:

cele zarządcze		2023
1	Wskaźnik zadłużenia finansowego netto/EBITDA	1,22
2	Wskaźnik rentowności kapitału własnego (ROE)	12,08%
3	Wypłacona dywidenda	18.213.750 zł
4	Wskaźnik rotacji dobrowolnej pracowników na stanowiskach dyrektorskich, kierowniczych i głównych specjalistów	6,15
5	Audyt zewnętrzny ISO, AQAP	POZYTYWNY
6	Wskaźnik odpadów na jednostkę przychodu	0,14

7	Spotkanie lub chat internetowy z inwestorami i analitykami	1
---	--	---

Nadto, zgodnie z §3 ust. 10 Polityki, wartość wynagrodzenia zmiennego poszczególnych członków Zarządu, za dany rok obrotowy, nie może przekraczać 150% rocznego wynagrodzenia stałego, określonego w odniesieniu do danego członka Zarządu w odpowiedniej uchwale Rady Nadzorczej. Przedmiotowy limit wartości wynagrodzenia zmiennego, nie został przekroczony w okresie sprawozdawczym. Tym samym wszystkie kryteria określone Polityką zostały spełnione.

Rada Nadzorcza Spółki, po dokonaniu oceny realizacji przez członków Zarządu wszystkich celów zarządczych wskazanych w § 3 ust. 7 pkt 1) - 7) Polityki, potwierdziła spełnienie przesłanek nabycia w 2024 r. prawa do wynagrodzenia zmiennego za rok obrotowy 2023. Wartość premii rocznej, należnej poszczególnym członkom Zarządu, została określona zgodnie z §3 ust. 9 Polityki, z wykorzystaniem przewidzianego tam wzoru.

3) Świadczenia dodatkowe, w formie pieniężnej lub niepieniężnej.

Otrzymane przez każdego z członków Zarządu w okresie sprawozdawczym świadczenia dodatkowe są zgodne z Polityką. Na podstawie §3 ust. 14 Polityki, wszyscy członkowie Zarządu są uprawnieni do dostępu także dla innych pracowników świadczenia w postaci prawa do korzystania, również do celów prywatnych, z samochodu służbowego i karty paliwowej oraz finansowanego przez Spółkę pakietu medycznego. Zgodnie z przedmiotowym postanowieniem Polityki są oni również uprawnieni do innych świadczeń dodatkowych jakie są dostępne dla pracowników Spółki. W okresie sprawozdawczym, wszyscy członkowie Zarządu objęci byli również umową ubezpieczenia typu D&O na koszt Spółki, wraz z innymi osobami, w tym pracownikami, pełniącymi w Spółce funkcje lub zajmującymi stanowiska określone w przedmiotowej umowie ubezpieczenia oraz w związku z wykonywanymi obowiązkami służbowymi posiadali, na zasadach obejmujących również pozostałych pracowników lub ich odpowiednią część, dostęp do wydarzeń o charakterze szkoleniowym, literatury i prasy branżowej, które to nieodpłatne świadczenia (bezpośrednio związane ze świadczeniem pracy w ramach umowy o pracę) nie wymagają określenia ich wartości pieniężnej, nie stanowiąc przychodów zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Wartość świadczeń dodatkowych nie była wyższa od limitu wynikającego z treści §3 ust. 18 Polityki.

Spółka wypłacała wynagrodzenie członkom Zarządu na zasadach zgodnych z Polityką, która przyczynia się do realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych interesów oraz stabilności. Wynagrodzenie całkowite każdego z członków Zarządu składało się z części stałej i zmiennej. Wynagrodzenie stałe ustalone było na poziomie mieszczącym się w przedziale kwotowym określonym w Polityce z wykorzystaniem rynkowego, obiektywnego wskaźnika, w wysokości, która nie skłaniała do podejmowania nadmiernego ryzyka w celu uzyskania części zmiennej oraz z uwzględnieniem funkcji pełnionej w Spółce i Zarządzie. Z kolei część zmienna wynagrodzenia, której wysokość determinują zróżnicowane wskaźniki finansowe, jak i niefinansowe, sprzyjające dbałości o zrównoważony rozwój Spółki i jej wyniki oraz o stabilność zatrudnienia pozostałych pracowników, kluczowych dla zapewnienia stabilności całej organizacji, motywuje członków Zarządu do uzyskiwania lepszych wyników ekonomicznych, a zatem podejmowania

działań zapewniających stabilny wzrost zysku netto i uczestniczenia w kreowaniu długoterminowego wzrostu wartości przedsiębiorstwa. Wynagrodzenie dotychczasowego wkładu członków Zarządu w rozwój Spółki oraz osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe, zgodnie z Polityką, przyczyniło się także do stabilizacji zatrudnienia kadry zarządzającej. Struktura wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu oraz przyjęte w Polityce cele zarządcze, wpływają pozytywnie na zaangażowanie w pełnienie funkcji, premiują efektywność oraz wykonanie zadań o charakterze ilościowym i jakościowym, skutkujących wzmożeniem działań ukierunkowanych na realizację długoterminowych interesów Spółki, z uwzględnieniem interesów akcjonariuszy.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki (art. 90g ust.2 pkt 2)

W roku 2024 członkom Rady Nadzorczej przysługiwało wynagrodzenie stałe, składające się z miesięcznego wynagrodzenia podstawowego za pełnioną funkcję w Radzie Nadzorczej oraz miesięcznego, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w Komitecie Audytu. Wysokość wynagrodzenia podstawowego i dodatkowego była ustalona przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w uchwale z dnia 24 czerwca 2022 roku nr 18/06/2022 oraz uchwale z dnia 21 czerwca 2024 r. nr 25/06/2024, w zróżnicowanej wysokości, w zależności od funkcji pełnionej w Radzie Nadzorczej lub Komitecie Audytu. Nadto, wynagrodzenie podstawowe zostało przyjęte z uwzględnieniem motywacyjnego charakteru, poprzez uzależnienie jego wysokości od braku nieusprawiedliwionych nieobecności członka Rady Nadzorczej na posiedzeniach tego organu w danym miesiącu. Powyższe warunki wynagradzania są zgodne z §4 ust. 2 Polityki.

W okresie objętym Sprawozdaniem, wszyscy członkowie Rady Nadzorczej byli objęci umową ubezpieczenia typu D&O na koszt Spółki, zgodnie z §4 ust. 4 Polityki. Otrzymane przez Członka Rady Nadzorczej – Pana Seweryna Kubickiego, świadczenie pieniężne, polegające na zwrocie kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej, przysługujących na podstawie art. 392 § 3 Kodeksu spółek handlowych, jest zgodne z §4 ust. 4 Polityki.

Wynagrodzenia należne członkom Rady Nadzorczej nie obejmowały zmiennych składników, zależnych od wyników Spółki, co sprzyjało hamowaniu nadmiernego wzrostu tolerancji na ryzyko w trakcie pełnienia funkcji i zapewnieniu stabilności Spółki oraz realizacji jej długoterminowych interesów. Motywacyjny charakter wynagrodzenia całkowitego przejawiał się w jego odpowiedniej wysokości, zróżnicowanej odpowiednio do zakresu zadań i odpowiedzialności.

IV. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW (art. 90g ust.2 pkt 3 Ustawy)

Kryteria dotyczące wyników zostały w okresie sprawozdawczym zastosowane wyłącznie w zakresie wynagrodzeń członków Zarządu, w odniesieniu do części zmiennej.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu jest uzależnione od wyników Spółki, to jest poziomu realizacji w danym roku obrotowym celów zarządczych określonych w § 3 ust. 7 pkt 1) - 7) Polityki. Cele zarządcze stanowią następujące zadania premiowe o charakterze ilościowym i jakościowym, finansowym i niefinansowym, których realizacji przypisano w Polityce określoną wagę punktową:

cele zarządcze		wymagana wartość wskaźnika	punkty wg Polityki
1	Wskaźnik zadłużenia finansowego netto/EBITDA	≤ 3,5	9
2	Wskaźnik rentowności kapitału własnego (ROE)	≥ 6 %	9
3	Wypłata w ciągu roku obrotowego dywidend dla akcjonariuszy Spółki	≥ 5 000 000 zł	9
4	Wskaźnik rotacji dobrowolnej pracowników zatrudnionych na stanowiskach dyrektorskich, kierowniczych i głównych specjalistów, rozumiany jako współczynnik odejść (wypowiedzenie umowy przez pracownika lub jej rozwiązanie za porozumieniem stron na wniosek pracownika, z wyłączeniem wypowiedzenia lub rozwiązania w związku z przejściem na emeryturę)	≤ 20 %	1
5	Audyt zewnętrzny w zakresie obowiązującego w Spółce Zintegrowanego Systemu Zarządzania, obejmującego system zarządzania jakością według normy PN-EN ISO 9001:2015, spełniający również wymagania NATO w zakresie zapewnienia jakości w projektowaniu, rozwoju i produkcji AQAP 2110:2016, system zarządzania środowiskowego według normy PN-EN ISO 14001:2015 oraz system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy według normy PN-N-18001:2004 (lub 45001:2018 w przypadku wdrożenia zmiany), przeprowadzany w ocenianym roku obrotowym	POZYTYWNY	1
6	Wskaźnik ilości wytworzonych odpadów na jednostkę przychodu	≤ 1 Mg/mln	1
7	Organizacja co najmniej raz w roku otwartego spotkania w Warszawie z inwestorami i analitykami lub czatu internetowego z inwestorami i analitykami, w celu prezentacji strategii i wyników Spółki oraz umożliwienia tym osobom zadawania pytań i uzyskiwania – z uwzględnieniem zakazów wynikających z obowiązujących przepisów prawa – wyjaśnień na tematy będące przedmiotem ich zainteresowania	1	5

Kryteria nabycia prawa do premii są wspólne dla wszystkich członków Zarządu. Zarząd uzyskuje prawo do premii za dany rok, w wysokości obliczonej odrębnie dla każdego z jego członków, zgodnie z wzorem określonym w §3 ust. 9 Polityki, uwzględniającym w kwocie bazowej stopień realizacji celów zarządczych (udział uzyskanych punktów w liczbie możliwej do uzyskania).

Zgodnie z obowiązującą Polityką, członkom Zarządu należne było w 2024 r. wynagrodzenie zmienne za rok 2023. W związku z realizacją przez Zarząd w 2023 r. wszystkich celów zarządczych (wyniki przedstawione w pkt III.1.2) powyżej), na podstawie określonej w Polityce wagi punktowej dla każdego z nich, uzyskana przez Zarząd liczba punktów wyniosła 35/35 (to jest 35 punktów na 35 punktów możliwych do uzyskania), a kwota bazowa stanowiła w konsekwencji równowartość 10% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Instal Kraków S.A. za rok 2023.

V. ZMIANA W UJĘCIU ROCZNYM (PORÓWNAWCZYM) WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĄDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ ZA LATA 2019-2024 (art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy)

Tabela 3. Zmiana w ujęciu rocznym wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej¹⁾ oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki²⁾ w okresie 2019 -2024

Imię i nazwisko/pracownicy	2019 vs 2020	2020 vs 2021	2021 vs 2022	2022 vs 2023	2023 vs 2024
Piotr Juszczyk	-17,61%	21,69%	14,52%	10,80%	11,04%
Małgorzata Kozioł	-10,12%	19,72%	14,56%	11,52%	10,46%
Rafał Rajtar	-12,40%	14,94%	14,45%	11,47%	10,26%
Andrzejewski Mariusz	136,49%	40,01%	15,53%	12,86%	10,67%
Heydel Wojciech	124,46%	27,49%	18,90%	14,58%	10,99%
Kubicki Seweryn	-	170,25%	15,58%	11,64%	27,14%

Motyka Jacek	-1,80%	1,83%	17,07%	13,49%	11,92%
Pilch Grzegorz	1,12%	-1,97%	20,18%	15,92%	10,56%
Pracownicy Spółki	+0,04%	+15,37%	+14,66%	+3,32%	+3,76%

¹⁾ Do celów sprawozdawczych, podlegające porównaniu wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej obejmuje wynagrodzenie całkowite, w wyliczeniu którego uwzględniono wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz wartość świadczeń dodatkowych pieniężnych i niepieniężnych, jak również kwoty finansowanych przez Spółkę wpłat do PPK oraz kwoty wypłaconych przez Spółkę jako płatnika zasiłków z ubezpieczenia społecznego (jak w Tabeli 1. i Tabeli 2. powyżej);

²⁾ Do celów sprawozdawczych, podlegające porównaniu średnie wynagrodzenie pracowników obejmuje wynagrodzenie całkowite, w wyliczeniu którego uwzględniono wynagrodzenie podstawowe, premie, nagrody oraz wartość świadczeń dodatkowych pieniężnych i niepieniężnych, w tym ryczałtu pieniężnego za używanie do celów służbowych samochodu niebędącego własnością pracodawcy, prawa do korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych (wartość określona zgodnie z przepisami ustawy o PIT), pakietów medycznych, pakietów sportowych, odpraw, ekwiwalentów i innych płatności, jak również kwoty finansowanych przez Spółkę wpłat do PPK oraz wypłaconych przez Spółkę jako płatnika zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

Tabela 4. Zmiana w ujęciu rocznym wyników Spółki w okresie 2019 -2024

Wyniki	2019 vs 2020	2020 vs 2021	2021 vs 2022	2022 vs 2023	2023 vs 2024
Przychody ze sprzedaży	-5,8%	-11%	+0,1%	+27,1%	-9,5%
Zysk netto	+0,7%	+17,8%	+9,9%	+28,4%	+46,6%
Zysk brutto	+1,6%	+12,4%	+8,3%	+24,3%	+50,9%
EBITDA	+1,5%	+17,5%	-12,9%	+40%	+51,9%
Rentowność kapitału własnego (ROE)	-2,8%	+12,6%	+0,5%	+21%	+35,1%

VI. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO OD PODMIOTÓW Z GRUPY KAPITAŁOWEJ INSTAL KRAKÓW S.A. (art. 90g ust. 2 pkt 5 Ustawy)

W roku 2024 wynagrodzenia od podmiotu z Grupy Kapitałowej Instal Kraków S.A. (spółki zależnej) otrzymali wyłącznie członkowie Zarządu Spółki.

Tabela 5. Zestawienie wysokości wynagrodzenia od podmiotu z Grupy Kapitałowej Instal Kraków S.A. w roku 2024 (dane w zł)

2024			
Imię i nazwisko/funkcja w Instal Kraków S.A.	Okres pełnienia funkcji w Instal Kraków S.A. w roku sprawozdawczym	Funkcja w spółce zależnej i okres pełnienia w roku sprawozdawczym	Wynagrodzenie za pełnioną funkcję w spółce zależnej Frapol sp. z o.o.
Juszczyk Piotr Prezes Zarządu	01.01.2024 r.-31.12.2024 r.	Przewodniczący Rady Nadzorczej Frapol sp. z o.o. od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.	96.000,00
Kozioł Małgorzata Członek Zarządu	01.01.2024 r.-31.12.2024 r.	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej Frapol sp. z o.o. od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.	73.080,00
Rajtar Rafał Członek Zarządu	01.01.2024 r.-31.12.2024 r.	Członek Rady Nadzorczej Frapol sp. z o.o. od 20.02.2024 r. do 31.12.2024 r.	47.533,33

VII. WYNAGRODZENIE PRYZNAWANE W INSTRUMENTACH FINANSOWYCH WRAZ Z WARUNKAMI WYKONANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW (art. 90g ust. 2 pkt 6 Ustawy)

W okresie objętym Sprawozdaniem żadnemu z członków Zarządu lub Rady Nadzorczej nie zostały przyznane lub zaoferowane przez Spółkę instrumenty finansowe.

VIII. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA (art. 90g ust. 2 pkt 7) Ustawy)

W okresie sprawozdawczym nie miały miejsca przypadki żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

IX. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90f USTAWY (art. 90g ust. 2 pkt 8) Ustawy)

W okresie objętym Sprawozdaniem nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki oraz czasowe odstępstwa od jej stosowania, o których mowa w art. 90f Ustawy.

Zgodnie z Polityką Rada Nadzorcza może – po spełnieniu przesłanek i w trybie w niej określonym - zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki, w zakresie wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu, poprzez krótkoterminowe wstrzymanie tych składników wynagrodzenia, na okres nie dłuższy niż 1 rok obrotowy lub ich wypłatę na zasadach innych niż te wskazane w Polityce.

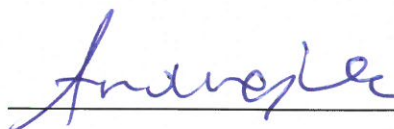
X. INFORMACJE DODATKOWE

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 18/06/2024 z dnia 21 czerwca 2024 r. zaopiniowało pozytywnie sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2023, bez wnoszenia zastrzeżeń (art. 90g ust. 8 Ustawy).

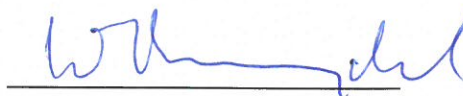
Rada Nadzorcza dokonała przeglądu Polityki oraz przeglądu wynagrodzeń i pozostałych świadczeń, niezależnie od ich formy, jakie otrzymali członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem. Rada Nadzorcza stwierdza, że procedura przyznawania i wypłaty wynagrodzeń w Spółce były zgodne z przyjętą Polityką.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

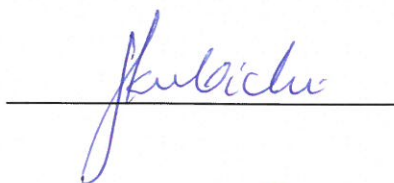
Mariusz Andrzejewski



Wojciech Heydel



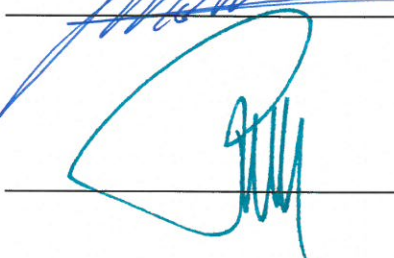
Seweryn Kubicki



Jacek Motyka



Grzegorz Pilch



Kraków, dnia 26 maja 2025 r.